令和５年度職員研修計画

１．職員研修の方針

社協の理念・目標が職員全員で共有化されるとともに、社協が目指す公正・公平で良質なサービスを提供できる職員の育成を目的に実施します。

２．職員研修の重点項目

①複雑、多様化する福祉ニーズに応え、専門的、創造的能力等の研修を計画的に実施し、時代に即応できる職員を育成します。

②良質なサービス提供をめざして、専門的ケアマネジメント研修を定期的に実施します。

③リーダーシップの養成、的確に対応できる危機管理能力等の育成を定期的に実施します。

３．職員研修の具体的計画

①職場内研修

・社協事業、経営状況等研修会
・ＩＣＴ研修会
・個人情報保護に関する研修会
・職員健康に関する研修会
・交通安全研修会
・職員自らの企画研修会の支援

②職場外研修

・県社協等関係機関が実施する研修会への積極的参加
・専門資格取得の推進、専門職団体の研修会への支援
・リーダー育成や他の事業所の現場実習